

# Anhang

<b>144</b>	<b>Anhang</b>
145	OR-Referenztablelle
146	Erklärung des Verwaltungsrats
147	GRI-Index
151	Sorgfaltspflichten und Transparenz

# Anhang

Vetropack veröffentlicht jährlich einen Geschäftsbericht, der neben der finanziellen Berichterstattung auch alle relevanten nichtfinanziellen Themen umfasst. Seit 2014 wird dieser Bericht unter anderem nach den Vorgaben der GRI-Standards erstellt. Dieser Tradition folgt auch der vorliegende Bericht. Zudem wurden bei dessen Konzeption und Entwicklung die geltenden Anforderungen des Schweizer Obligationenrechts (Art. 964a – 964c OR) berücksichtigt.

Da der vorliegende Geschäftsbericht auch die Berichterstattung zu den nichtfinanziellen Belangen gemäss Schweizer Obligationenrecht umfasst, enthält der Bericht eine [OR-Referenztablelle](#). Diese ordnet den nichtfinanziellen Belangen die dazu relevanten Abschnitte dieses Berichts zu.

Falls bei einzelnen GRI-Angaben eine Neudarstellung, eine neue Berechnungsmethode oder optimierte Datenerhebung zu anderen Ergebnissen für die Vorjahre führte, wird dies bei den jeweiligen Angaben vermerkt. Die nichtfinanziellen Informationen und Daten wurden keiner externen Prüfung unterzogen.

Der vorliegende Bericht umfasst den Zeitraum vom 01.01.2024 bis 31.12.2024 und wurde am 18. März 2025 veröffentlicht. Fragen und Anregungen zu diesem Bericht können via E-Mail [info@vetropack.com](mailto:info@vetropack.com) an Corporate Communications der Vetropack Holding AG in CH-8180 Bülach übermittelt werden.

# OR-Referenztable

## Nichtfinanzielle Belange nach Art. 964b Schweizer Obligationenrecht (OR)

Umweltbelange

## Kapitel in Vetropacks Integriertem Geschäftsbericht 2024

Klimaschutz

Ressourcen

Wasser

Klimaberichterstattung nach TCFD

Sozialbelange

Produktqualität und Produktsicherheit

Arbeitnehmerbelange

Mitarbeitendenzufriedenheit

Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Achtung der Menschenrechte

Mitarbeitendenzufriedenheit

Compliance

Lieferkettenmanagement

Bekämpfung der Korruption

Compliance

# Erklärung des Verwaltungsrats

Der Verwaltungsrat der Vetropack Holding AG hat den nichtfinanziellen Bericht des Jahres 2024 an seiner Sitzung vom 12. März 2025 genehmigt.

Bülach, 12. März 2025



Claude R. Cornaz  
Präsident des Verwaltungsrats



Johann Reiter  
CEO

# GRI-Index



## CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE

2025

Vetropack hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum vom 1. Januar 2024 bis 31. Dezember 2024 berichtet. Für den Content Index – Essentials Service hat GRI-Services geprüft, dass der GRI-Index in einer Weise dargestellt ist, die den Anforderungen an die Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards entspricht, und dass die Informationen im GRI-Index klar dargestellt und für die Anspruchsgruppen zugänglich sind. Diese Dienstleistung wurde für die deutsche Version des Berichts erbracht.

Verwendeter GRI 1	GRI 1: Grundlagen 2021
Anwendbarer GRI-Sektorstandard	keiner

### Allgemeine Angaben

GRI-Standard	Angabe	Auslassung
<b>Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken</b>		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1	Organisationsprofil
	2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden
	2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle
	2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen
	2-5	Externe Prüfung
<b>Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen</b>		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen
	2-7	Angestellte
	2-8	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind
<b>Unternehmensführung</b>		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung
	2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans
	2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans
	2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen
	2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen
	2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung
	2-15	Interessenkonflikte
	2-16	Übermittlung kritischer Anliegen

2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	
2-19	Vergütungspolitik	
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht. Vetropack veröffentlicht aus Wettbewerbsgründen das Lohnverhältnis zwischen CEO und Median aller Angestellten nicht.

#### Strategie, Richtlinien und Praktiken

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung
	2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen
	2-24	Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen
	2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen
	2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen
	2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen
	2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen

#### Einbindung von Stakeholdern

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern
	2-30	Tarifverträge

#### Wesentliche Themen

GRI-Standard	Angabe	Auslassung
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1	Verfahren zur Bestimmung der wesentlichen Themen
	3-2	Liste der wesentlichen Themen
<b>Wirtschaftliche Leistung</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert
<b>Kundenzufriedenheit</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016	417-1	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung
	417-2	Verstöße im Zusammenhang mit der Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung
<b>Innovation</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
<b>Produktqualität und Produktsicherheit</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016	416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit
	416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit

<b>Klimaschutz</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 302: Energie 2016	302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation
	302-3	Energieintensität
	302-4	Verringerung des Energieverbrauchs
GRI 305: Emissionen 2016	305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)
	305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)
	305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)
	305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen
	305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen
<b>Ressourcen</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 301: Materialien 2016	301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen
	301-2	Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe
GRI 306: Abfall 2020	306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen
	306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen
	306-3	Angefallener Abfall
<b>Wasser</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource
	303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung
	303-3	Wasserentnahme
	303-4	Wasserrückführung
<b>Mitarbeitendenzufriedenheit</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation
	401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe
	404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten
<b>Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
	403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen
	403-3	Arbeitsmedizinische Dienste
	403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
	403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
	403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter
	403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind
	403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen

## 403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen

<b>Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen
<b>Compliance</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden
	205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung
	205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten
<b>Lieferkettenmanagement</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016	308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden
GRI 408: Kinderarbeit 2016	408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden

# Sorgfaltspflichten und Transparenz

## **Einhaltung der Sorgfaltspflichten in Bezug auf Konfliktminerale**

Die Vetropack-Gruppe hat eine Supply Chain Policy zu Konfliktmineralien und Kinderarbeit verabschiedet und umgesetzt. Diese legt für die Vetropack-Gruppe den Umgang mit dem Thema Konfliktminerale sowie die Umsetzung der rechtlichen Bestimmungen der Schweiz (OR, VSoTr und StGB) und der EU-Verordnung betreffend Konfliktminerale (EU 2017/821) fest. Ziel ist es, sicherzustellen, dass innerhalb der Vetropack-Gruppe keine Mineralien oder Metalle aus Konfliktgebieten verarbeitet werden.

Die Vetropack-Gruppe ist von den jährlichen konsolidierten Melde- und Sorgfaltspflichten in der Schweiz befreit, weil sie im Kalenderjahr 2024 (i) keine tantal-, wolfram- oder goldhaltigen Mineralien oder Metalle in den freien Verkehr gebracht oder in der Schweiz verarbeitet hat und (ii) bezüglich Zinn die in der VSoTr festgelegten jährlichen Einfuhr- und Bearbeitungsmengen nicht überschritten hat. Die entsprechenden jährlichen Kontrollen wurden durchgeführt und gemäss VSoTr dokumentiert.

Die Vetropack-Gruppengesellschaften in der EU sind von den jährlichen konsolidierten Berichts- und Sorgfaltspflichten gemäss der EU-Verordnung betreffend Konfliktminerale (EU 2017/821) befreit, weil diese im Kalenderjahr 2024 (i) keine tantal-, wolfram- oder goldhaltigen Mineralien oder Metalle in die EU importiert haben und (ii) bezüglich Zinn die in der EU-Verordnung betreffend Konfliktminerale (EU 2017/821) festgelegten Einfuhrmengen nicht überschritten haben. Die entsprechenden jährlichen Kontrollen wurden durchgeführt und dokumentiert.

## **Einhaltung der Sorgfaltspflichten in Bezug auf Kinderarbeit**

Die Vetropack-Gruppe hat eine Supply Chain Policy zu Konfliktmineralien und Kinderarbeit verabschiedet und umgesetzt. Diese legt für die Vetropack-Gruppe den Umgang mit dem Thema Kinderarbeit und die Umsetzung der rechtlichen Bestimmungen der Schweiz (OR, VSoTr und StGB) fest. Ziel ist es, sicherzustellen, dass keine Produkte oder Dienstleistungen angeboten werden, bei denen Kinderarbeit involviert ist und dass innerhalb der Vetropack-Gruppe keine Kinder angestellt sind oder tätig werden.

Die Vetropack-Gruppe ist von der jährlichen konsolidierten Berichterstattung und den Sorgfaltspflichten befreit, weil sie im Kalenderjahr 2024 keine Produkte oder Dienstleistungen angeboten hat, bei denen der begründete Verdacht bestand, dass diese unter Einsatz von Kinderarbeit hergestellt oder angeboten wurden, weder in ihrer Lieferkette noch in ihren eigenen Werken und Betrieben. Die entsprechenden jährlichen Kontrollen wurden durchgeführt und gemäss VSoTr dokumentiert.