



# Nachhaltigkeitsbericht

# Nachhaltigkeitsbericht

Nachhaltigkeitsbericht	
Einleitung Berichterstattung Nachhaltigkeit	157
Allgemeine Angaben gemäss GRI-Standards	158
GRI-Index	160

# Einleitung Berichterstattung Nachhaltigkeit

Der Leistungsausweis zur Nachhaltigkeit erfolgt seit 2014 jährlich gemäss den Vorgaben von GRI (Global Reporting Initiative). Grundlage für die zu berichtenden Themen ist eine Wesentlichkeitsanalyse, was einem Vorgehen gemäss den GRI-Standards 2021 entspricht.

Die Nachhaltigkeitsberichterstattung ist seit mehreren Jahren vollständig im Geschäftsbericht integriert. Seit diesem Jahr findet sich die Berichterstattung zu allen wesentlichen ökologischen, sozialen und ökonomischen Themen zentral im inhaltlich erweiterten [Performance-Bericht](#) statt.

Falls bei einzelnen GRI-Disclosures eine neue Darstellung, Berechnungsmethode oder optimierte Datenerhebung zu anderen Ergebnissen für die Vorjahre geführt hat, wird dies bei den jeweiligen Angaben vermerkt.

Die nicht-finanziellen Informationen und Daten wurden keiner externen Prüfung unterzogen.

# Allgemeine Angaben gemäss den GRI-Standards

Die allgemeinen Angaben gemäss Vorgabe der GRI-Standards 2021 sind grösstenteils in den [Erfolgsgrundlagen](#) sowie im [Performance-Bericht](#) zu finden. Wo die GRI-Standards 2021 zu Unternehmensführung, Strategie, Richtlinien und Verfahren sowie Einbindung der Stakeholder spezifische Informationen verlangen, die sich nicht vollumfänglich oder schlüssig in die Berichtsstruktur integrieren lassen, werden diese nachstehend ergänzend zur Verfügung gestellt.

## Unternehmensführung

### **GRI 2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen**

Verwaltungsrat und Gruppenleitung verfolgen eine langfristige Strategie, die in den Erfolgsgrundlagen dargelegt wird. Der Verwaltungsrat verantwortet und kontrolliert die Umsetzung der Unternehmensstrategie. Der Nachhaltigkeitsausschuss ([Kapitel «Clearly Sustainable»](#)) legt gegenüber dem Verwaltungsrat regelmässig Rechenschaft zu Auswirkungen, Risiken und Chancen von ökologischen und sozialen Themen ab. Nachhaltigkeitsziele und deren Umsetzung werden vom Verwaltungsrat geprüft und freigegeben.

### **GRI 2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung**

Die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Vetropack wird im Rahmen des Integrierten Geschäftsberichts vom Verwaltungsrat und der Gruppenleitung geprüft und genehmigt.

### **GRI 2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans**

Die internen Geschäftsprozesse von Vetropack sind auf kontinuierliche Verbesserung und Innovation ausgelegt. Dies umfasst auch den Einbezug von Stakeholder-Anliegen in Bezug auf ökonomische, ökologische und soziale Themen. Hierzu erhalten Verwaltungsrat und Gruppenleitung Rückmeldungen und Input durch Gespräche mit verschiedenen Stakeholder-Gruppen wie Kunden und Investoren. Entsprechend entwickeln die Führungsgremien von Vetropack ihr kollektives Wissen rund um die für das Unternehmen relevanten Nachhaltigkeitsaspekte weiter.

### **GRI 2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans**

Der Erfolg von Vetropack basiert darauf, dass Verwaltungsrat und Gruppenleitung eine langfristige Perspektive verfolgen. Integrierter Bestandteil dieser Leistungsbeurteilung sind Nachhaltigkeitsaspekte. Aufgrund der Integration dieser Belange in das Geschäftsmodell von Vetropack gibt es kein gesondertes, formales Verfahren zur Bewertung der diesbezüglichen Leistung des Verwaltungsrats.

# Strategie, Richtlinien und Verfahren

## GRI 2-28 Mitgliedschaften in Verbänden und Interessensgruppen

- CelSian (ehemals TNO)
- Cetie (Centre Technique International de l'Emboutillage)
- FEVE (Fédération Européenne du Verre d'Emballage)
- SEC (Handelskammer Schweiz-Mitteuropa)
- HKSÖL (Handelskammer Schweiz-Österreich)
- HVG-DGG (Hüttentechnische Vereinigung der Deutschen Glasindustrie und Deutsche Glas-technische Gesellschaft)
- IPGR (International Partners in Glass Research)
- Food Packaging Forum

# Einbindung von Stakeholdern

## GRI 2-30 Tarifverträge

Rund 90 Prozent der Mitarbeitenden unterstehen Kollektivvereinbarungen, je nach lokaler Gesetzgebung in unterschiedlicher Ausprägung.



Vetropack hat für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 in Übereinstimmung mit den GRI-Standards berichtet. Für den Service Content Index Essentials überprüfte GRI-Services, ob der GRI-Inhaltsindex klar und in Übereinstimmung mit den Standards dargestellt ist und ob die Verweise für die Angaben 2-1 bis 2-5, 3-1 und 3-2 mit den entsprechenden Abschnitten im Hauptteil des Berichts übereinstimmen. Diese Dienstleistung wurde für die deutsche Version des Berichts erbracht.

Vetropack publiziert jährlich einen Integrierten Geschäftsbericht. Der vorliegende Bericht wurde am 14.03.2023 veröffentlicht. Anlaufstelle für Fragen und Anregungen zu diesem Bericht können via E-Mail [info@vetropack.com](mailto:info@vetropack.com) an Corporate Communications der Vetropack Holding AG in CH-8180 Bülach übermittelt werden.

Verwendeter GRI 1	GRI 1: Grundlagen 2021	
Anwendbarer GRI-Sektorstandard	keiner	
<b>Allgemeine Angaben</b>		
<b>GRI-Standard</b>	<b>Angaben</b>	<b>Auslassung</b>
		(Anforderung (A), Grund (G), Erklärung (E))
	<b>Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken</b>	
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1	<a href="#">Organisationsprofil</a>
	2-2	<a href="#">Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden</a>
	2-3	<a href="#">Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle</a>
	2-4	<a href="#">Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen</a>
	2-5	<a href="#">Externe Prüfung</a>
	<b>Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen</b>	
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-6	<a href="#">Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen</a>
	2-7	<a href="#">Angestellte</a>
	2-8	<a href="#">Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind</a>
	<b>Unternehmensführung</b>	
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-9	<a href="#">Führungsstruktur und Zusammensetzung</a>
	2-10	<a href="#">Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans</a>
	2-11	<a href="#">Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans</a>

	2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	
	2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	
	2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	
	2-15	Interessenskonflikte	
	2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	
	2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	
	2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	
	2-19	Vergütungspolitik	
	2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	
	2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung (A) Daten nicht vorhanden (G) Daten werden in der Zukunft erhoben (E)
		<b>Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>	
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	
	2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	
	2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	
	2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	
	2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	
	2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	
	2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	
		<b>Einbindung von Stakeholdern</b>	
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	
	2-30	Tarifverträge	
<b>Wesentliche Themen</b>			
<b>GRI Standards</b>		<b>Angaben</b>	<b>Auslassung (Anforderung (A), Grund (G), Erklärung (E))</b>
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1	Verfahren zur Bestimmung der wesentlichen Themen	
	3-2	Liste der wesentlichen Themen	
		<b>Nachhaltige Kapitalrendite</b>	
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen	
		<b>Innovationsstrategie und -portfolio</b>	
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen	
		<b>Kontinuierliche Qualitätsverbesserung entlang der Wertschöpfungskette</b>	

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
		<b>Nachhaltiges Wachstum und Marktposition</b>
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1	Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert
		<b>Cashflow und Profitabilität</b>
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
		<b>Produktionsprozessinnovation mit Lieferanten</b>
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
		<b>Digitalisierung und Automatisierung</b>
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
		<b>Kundenspezifische Produkte</b>
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
		<b>Nachhaltige Produktlösungen</b>
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
		<b>Energieeffizienz und Reduktion von Treibhausgasemissionen</b>
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 302: Energie 2016	GRI 302-3	Energieintensität
GRI 305: Emissionen 2016	GRI 305-1	Direkte Treibhausgas-Emissionen (Scope 1)
	GRI 305-2	Indirekte energiebedingte Treibhausgas-Emissionen (Scope 2)
	GRI 305-4	Intensität der Treibhausgas-Emissionen
		<b>Kreislaufwirtschaft und Ressourceneffizienz</b>
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 301: Materialien 2016	301-2	Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource
	303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung
	303-3	Wasserentnahme
GRI 306: Abfall 2020	306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen
	306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen
	306-3	Angefallener Abfall
		<b>Talentmanagement</b>
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen

GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe
	404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten
<b>Wissens-Management und lernende Organisation</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
<b>Mitarbeitenden-Engagement</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1	Neue eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation
	401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016	402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen
	<b>Arbeitsicherheit und Gesundheitsschutz</b>	
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
	403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen
	403-3	Arbeitsmedizinische Dienste
	403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
	403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
	403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter
	403-7	Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz
	403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen
	403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen
	<b>Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion</b>	
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen
	<b>Gesundheit und Sicherheit von Kunden und Konsumenten</b>	
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen

GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016	416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten
<b>Compliance</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
GRI 205: Antikorruption 2016	205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung
GRI 408: Kinderarbeit 2016	408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016	409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit
<b>Aktives Stakeholder Engagement</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen
<b>Mehr-Lieferanten-Strategie</b>		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3	Management von wesentlichen Themen

# | Impressum

Vetropack Holding AG, Bülach

Beratung integrierte Berichterstattung:  
Sustainserv, Zürich

Konzeption und Design, System und Programmierung:  
NeidhartSchön AG, Zürich

Fotos:  
Emanuel Ammon, Luzern  
Arnold & Braun, Luzern  
Thomas Lienhard, Littau-Luzern